

HÁTTÉRTANULMÁNY III.

A KÖZIGAZGATÁS, VÉDELMI ÁGAZAT JOGINTÉZMÉNYEI A MUNKAERŐPIACI ÖSSZEFÜGGÉSEK TÜKRÉBEN, MUNKAJOGI ÉS SZOCIÁLIS JOGI MEGFONTOLÁSOK A FOGLALKOZTATÁS HATÉKONYSÁGA ÉS EGYENLŐSÉGE ÉRDEKÉBEN

MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEK A KÖZIGAZGATÁS,
VÉDELEM ÁGAZATBAN
GINOP-5.3.5-18-2018-00058

FÜGGETLEN
BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI
SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

HIVATÁSOS TÚZOLTÓK FÜGGETLEN
SZAKSZERVEZETE

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

RÖVID BEMUTATÁS

Jelen tanulmányunkban a rendvédelmi szervek jogállását, illetve az azokhoz kapcsolódó következményeket vizsgáljuk, középpontba állítva a foglalkoztatáspolitikát, a jogviszony létesítésének, megszűnésének, megszüntetésének, az egyre nagyobb teret hódító modern foglalkoztatási formák alkalmazásának, valamint a mindezek okozta változó környezetben az egyenlő bánásmód követelményének megtartásának kérdéskörét.

FŐBB TÉMAKÖRÖK

- Közvetett foglalkoztatáspolitikai
- Szociális jogi lehetőségek a rendőri hivatás életpályáján
- Pótlékok, mint szociális jogi jogintézmények
- A juttatási árnyzóna foglalkoztatáspolitikai jelentősége a hivatásos szolgálati jogviszonyban
- A nemzetbiztonsági szolgálati jogviszony, mint egy atipikus hivatásos szolgálati jogviszony
- A közszolgálati típusú, munkavégzésre irányuló jogviszonyok létesítésének szabályai és munkaerőpiaci jelentősége
- A munkajogviszony létesítésének alapvető szabályai
- Kinevezési szabályok

ÖSSZEGZÉS

- A közigazgatási foglalkoztatottak hivatásos szolgálati jogviszonyban állók esetén fellelhetőek az egyes, munkaerő megtartását célzó instrumentumok, mint például a cafetéria juttatások, államilag támogatott hitelek.
- Alapvető paradigmája a közszolgálati típusú munkaviszonyoknak, hogy annak tartalmára a feleknek nincs tényleges ráhatása, pontosabban annak alapfeltételei előre rögzítettek jogszabályi szinten, egyúttal részletesebbek is a kinevezésben tisztázott kérdések.