

HÁTTÉRTANULMÁNY II.

A KÖZSZOLGÁLATI MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEK DOGMATIKÁJA, MUNKAERŐPIACI BAROMÉTER

MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEK A KÖZIGAZGATÁS,
VÉDELEM ÁGAZATBAN
GINOP-5.3.5-18-2018-00058

FÜGGETLEN
BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI
SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

HIVATÁSOS TŰZOLTÓK FÜGGETLEN
SZAKSZERVEZETE

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

RÖVID BEMUTATÁS

Jelen tanulmány célja kettős. Egyrészt, bemutatja hogyan alakult a közigazgatás létszáma a rendszerváltozást követően, elérték-e céljukat a különböző kormányzati létszámcsökkentések, másrészt javaslatot tesz a közszolgálat munkaerőpiaci pozíciójának és vonzerejének értékelésére képes adatelemző- és értékelő keretrendszerre, Közzolgálati Munkaerőpiaci Barométer elnevezéssel.

FŐBB TÉMAKÖRÖK

Témakörök:

- Közsféra, szolgálati területek, közigazgatás, rendvédelem
- Közsféra, közigazgatás létszáma
- A munkaerőpiac hatása közigazgatásra
- Közigazgatási munkaerőpiaci barométer
- Munkaerő-piaci előrejelzések különös figyelemmel a fiatal (z generációs) munkaerőre

ÖSSZEGZÉS

- A közsféra legtágabb értelemben a költségvetési szervek összességét jelenti
- Elmondható, hogy nemzetközi összehasonlításban is magas a kormányzati foglalkoztatás aránya.
- A közigazgatás létszáma 1994 óta tendenciaszerűen növekszik, a létszámleépítések ellenére, a létszám folyamatosan újra termelődik.
- A közigazgatás, mint szakma, nincs jelen a köztudatban, így nem is jelenthet presztízst és vonzó választási alternatívát a fiatalok számára a közzolgálati hivatás.
- A kedvezőtlen demográfiai változások a közigazgatási és rendvédelmi szervek humán erőforrás-gazdálkodására is kihatnak. A rendészeti szakterület utánpótlásban – a demográfiai változások kezelése mellett – további kihívást jelent, hogy a középiskolai pályaválasztás alkalmával egyre kevésbé népszerűek a rendészeti fókuszú oktatási intézmények.