

HÁTTÉRTANULMÁNY I.

ADATOK, VÉLEMÉNYEK AZ MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEKKEL KAPCSOLATOSAN A KÖZIGAZGATÁS, VÉDELEM ÁGAZATBAN

MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEK A KÖZIGAZGATÁS,
VÉDELEM ÁGAZATBAN
GINOP-5.3.5-18-2018-00058

FÜGGETLEN
BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI
SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

HIVATÁSOS TŰZOLTÓK FÜGGETLEN
SZAKSZERVEZETE

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

RÖVID BEMUTATÁS

- Ezen tanulmány egy kérdőíves kutatással történt felmérésének módszertanáról és eredményeiről számol be. Emellett tartalmaz számos mélyinterjút, melyben a közsférában dolgozók számolnak be a terület kérdéseiről.

FŐBB TÉMAKÖRÖK

- A kutatás módszertana
- A munkahely megválasztásával kapcsolatos preferenciák
- A közszerületi életpályával kapcsolatos várakozások
- A közszerületben foglalkoztatottak szakmai kompetenciái
- A közszerület állásbiztonsága

ÖSSZEGZÉS

- A kitöltők körében a jövedelemszint szempontja van előtérben pályaválasztási döntésükkor
- Fiatal munkavállalóknál döntő szempont a presztízs
- A válaszadók jelentős része (40,1%) hosszú távon tervez a pályán maradni viszont, az új belépők esetében (69,3%) az derült ki, hogy ők csak átmenetinek tekintik a közsférát
- A közsférában a munkavállalók számára lehetőség van képzéseken részt venni a munkáltató által, és a válaszadók fele él is ezzel a lehetőséggel
- A válaszadók 70%-a bizonytalan, hogy hosszú távon hova tud eljutni szervezetén belül
- A kitöltők döntő többsége nem tart attól, hogy egy esetleges létszámcsökkentés miatt elveszítheti állását